

Déclaration SUD FPA 1<sup>ère</sup> réunion NAO 3 octobre 2018

## Les hiérarchiques : une classe parasite, le tænia de l'AFPA !

Une nouvelle fois, le bilan salarial 2017 traduit le très grand mépris de la direction de l'AFPA et des hiérarchiques pour le personnel productif...

Des mesures salariales ont été décidées par le management...pour le management. La classe hiérarchique vit en circuit fermé dans sa tour d'ivoire.

### Augmentations individuelles

Les Classes 13 à 16 se sont octroyés 77 % des augmentations en nombre et 91% de l'enveloppe.

Si l'augmentation d'une classe 15 s'élève à 360 € en moyenne, les classes inférieures doivent se contenter de miettes.

### Promotions

Les classes 13 à 16 se sont attribué 40% de l'enveloppe des promotions. La promotion moyenne des classes 15-17 est de 1373 €. C'est-à-dire plus que l'AIB moyen des classes 2 ! Ce n'est plus une classe hiérarchique, mais une classe parasite, le ténia de l'AFPA.

Seulement 2.4% des formateurs ont été promus, avec une promotion moyenne de 145 €. Un hiérarchique vaut-il 10 formateurs ?

### Primes

On croirait qu'avec les augmentations individuelles et les promotions les hiérarchiques seraient rassasiés ; non, ils se versent aussi des primes : près de 40% de l'enveloppe !

Rien ne justifie que ces trois mesures salariales soient raflées par les managers !

- Faudrait-il retenir les managers pour qu'ils ne partent pas à la concurrence ? Quelles compétences rares ont-ils mis en œuvre à l'AFPA ? Et pour quels résultats ? Plus le chiffre d'affaires de l'AFPA diminue et plus les salaires des managers augmentent ! Qu'ils partent donc à la concurrence et l'AFPA va se redresser !
- Il faudrait récompenser leurs efforts ? Parce que les classes 1-12, elles, n'en fournissent pas bien sûr !

Et en plus, la distribution de l'année 2017 n'échappe pas aux inégalités entre les hommes et les femmes.

## **Conclusion**

Résultat de ce pillage: l'AFPA se retrouvait en début d'année 2018 avec 6 424 CDI dont 1 007 hiérarchiques accaparant 25% de la masse salariale. Quelle est l'entreprise qui peut se redresser avec un tel boulet !